

平成30年5月11日

企業経営セミナー
「～生産性を高め、会社を発展させるための～人事制度の作り方」
の開催について

トモニホールディングスグループの香川銀行（頭取 本田 典孝）及びお取引先企業で構成する異業種交流組織「香川ニュービジネスクラブ」では、定例のセミナーを下記のとおり開催いたします。

事業経営の要素である「ヒト・モノ・カネ・情報」のうち、「ヒト」の活用については「どういったやり方が、自社に適しているのか」、「社員の主体性を引き出し、限られた人材を最大限活用したいのだが、どうしたらよいのか」等、悩みを持たれている経営者や管理職の方は多いのではないのでしょうか。

本セミナーでは、株式会社トラストブレイン代表の秋月茂文氏をお招きし、人事制度を単に賃金を決めるための仕組みとして使うのではなく、会社の成長・発展に結びつけるために見直し・作成するポイントについて、多くの実例をまじえて分かりやすく解説していただきます。

社員が不活性と感じている方、人事制度を見直したい方、人材育成に関心のある方のご参加をお待ちしております。

今後とも当行では、セミナーによる情報提供などを通じ、お取引先企業の多様な経営課題について支援を行ってまいります。

記

1. 開催日時・場所	平成30年5月18日（金）午後2時～午後4時 香川銀行洗心会館2階研修室（高松市西内町2-27） ※駐車場はありません
2. テーマ・講師	「～生産性を高め、会社を発展させるための～人事制度の作り方」 株式会社トラストブレイン 経営コンサルタント 秋月 茂文（あきづき しげふみ）氏
3. 定員	50名（先着とさせていただきます。）
4. 参加費用	無料
5. お問合せ先	香川銀行営業店統括部 電話 087-812-5153 F A X 087-861-3504

以上

～生産性を高め、会社を発展させるための～ 人事制度の作り方

事業経営の要素である「ヒト・モノ・カネ・情報」のうち、会社の生産性を高める上で、「ヒト」の活用に大きな悩みを持たれている経営者や管理職の方は多いのではないのでしょうか？

生産性を高め、会社を発展させるためには、社員一人ひとりの主体性を引き出し、限られた人材を最大限活用することが求められます。そのためには、人事制度を単に賃金を決めるための仕組みとして使うのではなく、会社の成長・発展に結びつける工夫も必要です。

本セミナーでは、人事制度の見直し・作成のポイントについて、実例をまじえてわかりやすく解説いたします。社員が不活性と感じている方、人事制度を見直したい方、人材育成に関心のある方のご参加をお待ちしております。

■セミナーの内容

- | | |
|-------------------|--------------------|
| ①「働き方改革」の背景 | ⑤社員の意欲を高める評価賃金制度とは |
| ②中小企業の人事制度の特徴・問題点 | ⑥納得性のある制度を作る |
| ③会社の発展につながる人事制度とは | ⑦人事制度を策定する効果・メリット |
| ④人事制度の体系 | |

■日時：平成30年5月18日（金）午後2時～午後4時

■会場：香川銀行洗心会館2階研修室 高松市西内町2-27（駐車場はありません）

■定員：50名（定員になり次第締切）

■参加費：無料

■申込方法：FAXまたはKNBCホームページからお申込み下さい。

講師プロフィール

株式会社トラストブレイン
経営コンサルタント

秋月 茂文 氏

大学卒業後、大手印刷会社に入社。大学院(MBA)を経て、大手経営コンサル会社(タナベ経営)に勤務。中小企業から上場企業までの経営改善支援や人材育成支援を経験。平成23年創業し、平成27年(株)トラストブレイン設立。経営計画や経営方針の策定、業績管理制度、人事制度システムの構築、経営再生、後継者体制づくり、人材教育などに多くの実績をもつ。

(ホームページ) <http://trustbrain-c.com/>



香川銀行営業店統括部・KNBC事務局 道越行

FAX: 087-861-3504

ホームページ: <https://www.knbc.jp/>

『企業経営セミナー(30年5月)』参加申込書

企業名			
参加者名	お役職名()		
ご住所	〒 -		
TEL		お取引店	支店

お申しいただきました個人情報、受講票の送付にのみ利用致します。