

平成31年2月20日

**企業経営セミナー「採用戦略を練り直す」の開催について**  
～採用難の時代における採用成功の戦略・戦術をお伝えします！～

トモニホールディングスグループの香川銀行（頭取 本田 典孝）及びお取引先企業で構成する異業種交流組織「香川ニュービジネスクラブ」は、定例のセミナーを下記のとおり開催いたします。

労働人口は地方で特に減少傾向を示しており、中小企業の採用難易度は高まるばかりです。また、ハローワークや求人媒体など従来の手法だけでは、なかなか通用しなくなっていると感じている企業も多いのではないのでしょうか。

本セミナーでは、営業力強化や人事制度の構築・オペレーション改善などのコンサルティングを手がけているストロングポイント株式会社から講師をお招きし、講師が有効策として推奨する「ダイレクトリクルーティング（能動的な採用）」や、今後企業が取るべき採用戦略・戦術のポイントを中心に、厳しい採用状況を打破するための具体的な解決策を分かりやすく解説していただきます。

採用で悩まれている経営者の方や人事担当の方、採用による人材強化を検討されている方は、ぜひご参加ください。

今後とも当行では、セミナーによる情報提供などを通じ、お取引先企業の多様な経営課題について支援を行ってまいります。

記

1．開催日時・場所	平成31年2月26日（火） 午後2時～午後4時（受付開始13時30分～） 香川銀行洗心会館2階研修室 高松市西内町2-27 （駐車場はありません）
2．テーマ・講師	「採用戦略を練り直す」 ～採用難の時代における採用成功の戦略・戦術をお伝えします！～ ストロングポイント株式会社 人事コンサルタント 田畑 陽司（たばた ようじ）氏
3．定員	50名（先着とさせていただきます。）
4．参加費用	無料
5．お問合せ先	香川銀行営業店統括部 電話 087-812-5153 F A X 087-861-3504

以上

採用難の時代における採用成功の戦略・戦術をお伝えします！

## 「採用戦略を練り直す」

## 《概要》

企業様の採用状況について「従来の採用手法では、採用できなくなってきた」というお悩みをよく聴きますが、貴社ではいかがでしょうか？

労働人口は年々減少しており、その結果有効求人倍率も上昇している状況が続いています。中小企業が置かれている環境も厳しく、採用難易度は高まるばかりです。また、ハローワークや求人媒体など、従来の手法がなかなか通用しなくなってきたとお感じの企業様も多いのではないのでしょうか。

そこで本セミナーでは、この状況を打破するための解決策として有効と考える「ダイレクトリクルーティング（能動的な採用）」や、今後企業が取るべき採用戦略・戦術をお伝えします。

## 《セミナープログラム》

- |   |                                 |
|---|---------------------------------|
| ①採用マーケットの変化                               | ④採用戦略・戦術について再考する                |
| ②これからの時代に必要な採用の考え方                        | ⑤他社事例からみる採用成功のパターン<br>(新卒・中途採用) |
| ③ダイレクトリクルーティングを始める前に<br>知っておきたいメリット・デメリット |                                 |

**日程** 平成31年2月26日(火) 14:00~16:00 (受付開始13:30~)

**費用** 無料 **定員** 50名 **会場** 香川銀行洗心会館(高松市西内町2-27) ※駐車場は、ございません

**講師** ストロングポイント株式会社

有限責任監査法人トーマツグループのコンサルティング会社から独立した者で構成される企業である。現在は高知・高松・松山をメインに定額制研修サービスを多数のお客様に提供し、地方企業の人材育成に寄与している。また、営業力強化や人事制度の構築・オペレーション改善などのコンサルティングを手がけている。

香川銀行営業店統括部・KNBC事務局 道越行

FAX:087-861-3504

ホームページ: <https://www.knbc.jp/>

『企業経営セミナー(31年2月)』参加申込書

企業名			
参加者名	お役職名( )		
ご住所	〒 -		
TEL		お取引店	支店