

令和4年2月28日

## 有限会社エイトヒルズ・コーポレーションの「SDGs宣言」策定支援について

トモニホールディングスグループの香川銀行（頭取 山田 径男）が実施する「かがわSDGsサポート」を通じて、有限会社エイトヒルズ・コーポレーション（代表取締役 富田 英臣）がSDGs宣言を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

### 記

#### 1. 企業概要

会社名	有限会社エイトヒルズ・コーポレーション
所在地	香川県高松市林町1986-1
電話番号	087-866-7626
代表者	富田 英臣
業種	介護サービス
URL	<a href="https://yunagi-gr.com/">https://yunagi-gr.com/</a>

#### 2. 重点項目



※SDGs宣言の内容は別紙をご参照ください。

#### 3. その他

「かがわSDGsサポート」の詳細については、下記リンクをご参照ください。  
(<https://www.kagawabank.co.jp/hojin/support/consultingservices.html>)

以上



# 有限会社エイトヒルズ・コーポレーション SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、  
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行ってまいります。

2022年2月22日

有限会社エイトヒルズ・コーポレーション

代表取締役 富田 英臣

## SDGsの達成に向けた取組み

### ◆ 持続可能で働きやすい職場環境

地域に根付いた介護業者として社員の労働環境の整備に取組み、働きやすい職場づくりに努めてまいります。

【主な取組み】

- ・社内研修やOJTの積極的な実施
- ・週休3日制導入による長時間労働の防止
- ・会社満額支給による資格取得の推進
- ・LGBTへの理解・採用実績



### ◆ コンプライアンスの遵守

法令等遵守を徹底して行い、トラブル発生時の対応手順を確立させることで、リスクマネジメント体制の構築に努めてまいります。

【主な取組み】

- ・外部講師による月1回の勉強会・連絡協議会実施
- ・意見箱の設置
- ・コンプライアンスに関する社内体制の整備
- ・情報漏えい・守秘義務の徹底



### ◆ 地域における介護施設の役割向上

介護サービスの提供だけでなく、地域社会の発展のためUターン採用や地元企業の協賛を積極的に行い、地域貢献に努めてまいります。

【主な取組み】

- ・介護実習体験・実習生の積極的な受入れ
- ・高齢者の延長雇用制度の確立
- ・地元人材の積極採用
- ・地元地域の文化やスポーツ行事に対し、広告・協賛活動



### ◆ 一体感のある組織運営

経営と組織の体制を確立させ、常に真心のこもったサービスを提供することで、地域の介護予防に貢献してまいります。

【主な取組み】

- ・顧客よりニーズを収集し、早急に改善策を検討
- ・BCPの策定や感染防止対策の徹底
- ・外部研修や社内研修における知識習得
- ・自社業務において発生しうるリスクを考える



### SDGsとは

Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称。「誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能でよりよい社会の実現を目指す世界共通の目標です。(2015年9月に国連で採択)。2030年を達成年限とし、17のゴールと169のターゲットから構成されています。

