

令和4年3月7日

企業経営セミナー「脱・主観型採用セミナー」の開催について
(共催：日本政策金融公庫・丸亀市観光協会・さぬき市観光協会)

トモニホールディングスグループの香川銀行（頭取 山田 径男）は、お取引先企業で構成する異業種交流組織「香川ニュービジネスクラブ」を主催とし、日本政策金融公庫・丸亀市観光協会・さぬき市観光協会と共同で、標記セミナーを開催いたします。

履歴書や採用面接での経歴や実績の内容を正確に把握できていますか。即戦力と期待して採用したのに思うように活躍しない、戦力化に時間がかかってしまった、そのような採用の「ミスマッチ」に関する悩みを抱えている方は多いのではないのでしょうか。

そこで今回は、書類・面接の印象や対人能力のみの採否判断を脱却し、今後の採用シーンに何が必要なのかを、採否判断専門の調査会社で実際に起こっている事例をご紹介します。わかりやすく解説していただきます。

採用基準を明確化したい経営者の方、採用ミスマッチを防ぎたい人事採用担当者の方は是非参加して業務にお役立てください。

今後とも当行では、セミナーによる情報提供などを通じ、お取引先企業の多様な経営課題について支援を行ってまいります。

記

1. 開催日時・場所	令和4年3月24日（木） 午後2時～午後3時30分 オンライン開催（接続URLはお申込みの方に連絡いたします。）
2. テーマ・講師	脱・主観型採用セミナー 株式会社企業情報センター 取締役 大熊 元気（おおくま もとき）氏
3. 定員	50IDまで（50接続まで）
4. 参加費用	無料
5. お問い合わせ先	香川銀行法人コンサルティング推進部 087-812-5153

以上

日本政策金融公庫・丸亀市観光協会・さぬき市観光協会 共催

脱・主観型採用セミナー

- 【趣旨】 終身雇用という制度の崩壊、働き方の多様化が著しい昨今の日本において、社会人キャリアを一社で終える方の比率はさらに減少傾向にあり、新卒採用も人口減少と共に絶対数が減少傾向にあります。今後経営層が考えていかなければならない重要ポイントは、より高い精度で『活躍出来る人材』を見極めていく力です。HR※領域に長年携わってきた講師が、現職である採否判断専門の調査会社で実際に起こっている事例をご共有させていただき、調査会社特有の経験や視点を交えながら、書類・面接の印象や対人能力のみの採否判断を脱却し、今後の採用シーンに何が必要なのかをお伝えいたします。
- ※ 人的資源という意味の「Human Resource（ヒューマンリソース）」の頭文字をとった言葉。

- 【詳細】 ① コロナ禍以降の人材市場について
② 働き方の多様化に伴うリスク
③ 採否判断と外部対策の重要性

【対象者】 経営者、経営幹部、採用担当 など 50IDまで(50 接続まで)

【講師紹介】 株式会社企業情報センター

取締役 大熊 元気 (おおくま もとき) 氏

人材派遣・求人広告・人事労務ソフト等、様々な HR サービス関連の法人営業でキャリアを積み、実績が認められ前職では取締役(営業統括)を歴任。その後、創業 35 年の調査会社・企業情報センターの取締役として入社。セールス、及びカスタマー責任者として、既存顧客である大企業・中堅・中小企業 1000 社以上の HR 領域に留まらない様々な課題の解決に尽力している。



【開催日時】 令和 4 年 3 月 2 4 日 (木) 午後 2 時～午後 3 時 3 0 分

【会場】 オンライン (Zoom を使います。接続先 URL は開催 3 日前までにご案内します。)

【参加費用】 無料

【申込方法】 KNBC ホームページのお申込み
フォームからお申込み、または、
下記申込用紙を FAX にて事務局あてにお送り下さい。

<https://www.knbc.jp/>
セミナー・研修 お申込み



香川銀行法人コンサルティング推進部・KNBC事務局 川端行 FAX:087-861-3504

『企業経営セミナー(3月)』参加申込書

企業名			
参加者名	お役職名 ()		
ご住所	〒 -		
Eメール(必須)	@		
TEL		お取引店	支店

お申し込みいただきました個人情報は、本セミナーの運営に必要な範囲で利用致します。