

令和4年3月16日

株式会社エムエルビーの「SDGs宣言」策定支援について

トモニホールディングスグループの香川銀行（頭取 山田 径男）が実施する「かがわSDGsサポート」を通じて、株式会社エムエルビー（代表取締役社長 佐藤 泰裕）がSDGs宣言を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. 企業概要

会社名	株式会社エムエルビー
所在地	岡山県倉敷市帯高46-5
電話番号	086-435-7026
代表者	佐藤 泰裕
業種	地盤沈下修正工事業
URL	https://www.mlb-jiban.co.jp/

2. 重点項目



※SDGs宣言の内容は別紙をご参照ください。

3. その他

「かがわSDGsサポート」の詳細については、下記リンクをご参照ください。
(<https://www.kagawabank.co.jp/hojin/support/consultingservices.html>)

以上



株式会社エムエルビー SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行ってまいります。

2022年3月9日

株式会社エムエルビー

代表取締役社長 佐藤 泰裕

SDGsの達成に向けた取組み

◆ 地盤沈下修正工事を通じた地域社会への貢献

地盤沈下修正工事を通じ、地域の皆様に「安心・安全」な住環境を創造するとともに、地域社会へ還元できるように貢献してまいります。

【主な取組み】

・地元人材の積極登用 ・高齢者の延長雇用制度の策定 ・社会福祉施設への寄付 ・地域ボランティアへの積極参加



◆ 事業活動を通じた環境保全への取り組み

施工現場で発生する廃棄物や使用電力を削減し、循環型社会の形成に貢献してまいります。

【主な取組み】

・現場で発生する廃棄物のリユース化を促進（廃棄物排出の5%削減目標） ・無溶接化の工法推進により使用電力の削減 ・ハイブリットカー、電気自動車の導入による環境負荷の軽減



◆ 活気のある職場づくり

働き方の多様化に対応することで従業員のワークライフバランスを実現し、後世に繋げることができる人材育成に努めてまいります。

【主な取組み】

・資格取得支援及び資格手当の充実 ・健康診断の受診率向上 ・時間休取得制度の導入



◆ 経営と組織の体制づくり

SDGsに関する取組みに際し、経営層と従業員全員が目標を共有し、行動を実践できる体制づくりに努めてまいります。

【主な取組み】

・社内研修・勉強会の定期開催 ・外部研修への積極参加



SDGsとは

Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称。「誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能でよりよい社会の実現を目指す世界共通の目標です。(2015年9月に国連で採択)。2030年を達成年限とし、17のゴールと169のターゲットから構成されています。

