

令和4年10月13日

## 株式会社Marsの「SDGs宣言」策定支援について

トモニホールディングスグループの香川銀行（頭取 山田 径男）が実施する「かがわSDGsサポート」を通じて、株式会社Mars（代表取締役 佐藤 政博）がSDGs宣言を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

### 記

#### 1. 企業概要

|      |                   |
|------|-------------------|
| 会社名  | 株式会社Mars          |
| 所在地  | 広島県福山市引野町南3丁目10-8 |
| 電話番号 | 084-959-3733      |
| 代表者  | 佐藤 政博             |
| 業種   | とび土木工事業           |

#### 2. 重点項目



※SDGs宣言の内容は別紙をご参照ください。

#### 3. その他

「かがわSDGsサポート」の詳細については、下記リンクをご参照ください。

<https://www.kagawabank.co.jp/hojin/support.html#consultingservices>

以上



# 株式会社Mars SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年10月3日

株式会社Mars

代表取締役 佐藤 政博

## SDGsの達成に向けた取り組み

### ◆ 働きがいのある職場環境づくり

適正な人事評価やハラスメント防止などを徹底し、積極的な人材育成や人材登用を通じて、社員一人ひとりが働きがいを感じ、成長を実感できる職場環境の構築に努めてまいります。

【主な取り組み】

- ・女性の積極的な採用および重要ポストへの登用
- ・社員の健康に配慮した働き方改革の積極実施
- ・ハラスメントに関する研修等の実施
- ・同一労働同一賃金への取り組み



### ◆ 環境問題への取り組み

社員全員が環境問題に対する知識を深め、環境保全への取り組みを十分に理解した上で、事業を通じて環境負荷の軽減に努めてまいります。

【主な取り組み】

- ・照明のこまめな消灯やLED化、空調の控えめな温度設定
- ・環境問題に対する社内教育の実施
- ・社内での廃棄物削減、分別、リサイクルの推進
- ・再生可能品の利用促進



### ◆ コンプライアンス体制の整備

自社のコンプライアンス体制を整備し、社員全員の法令等遵守に対する意識を高め、公正かつ誠実な事業活動を行ってまいります。

【主な取り組み】

- ・コンプライアンスに関する社内体制の整備
- ・情報漏えい防止のための社員教育の実施
- ・業務に関わる法令等の周知徹底
- ・コンプライアンスに関わる担当者の任命



### ◆ 地域社会への貢献活動

地元人材の採用や地域行事に対する協賛・寄付などを積極的に行ない、地域活性化に努めることで、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

【主な取り組み】

- ・地元人材の積極的な採用(Uターン、Iターン人材の採用含む)
- ・自然災害時の地域復興支援
- ・地域行事に対する協賛、寄付や活動への参画



### SDGsとは

Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称。「誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能でよりよい社会の実現を目指す世界共通の目標です。(2015年9月に国連で採択)。2030年を達成年限とし、17のゴールと169のターゲットから構成されています。

